



ISTITUTO COMPRESIVO DI SPILIMBERGO
Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado
33097 SPILIMBERGO (PN) Via Duca d'Aosta, 4
Tel. 0427 2205 – fax 0427 3275 – www.icspilimbergo.it
PEC: pnic826008@pec.istruzione.it e-mail: pnic826008@istruzione.it
C.F. 90011710937

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SCUOLA IN MATERIA DI
"TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORI"**

Contratto n. 35

Il giorno 3 del mese di giugno dell'anno duemilatredici, in un locale dell'Istituto Comprensivo di Spilimbergo, tra la delegazione sindacale, composta dalla R.S.U. d'Istituto - nelle persone dei signori Muzzo Anny, Pivetta Elisabetta, le OO.SS. nelle persone dei sigg. Piccolo Antonella per la CISL scuola, Zonta Adriano per la FIC-CGIL, e la delegazione di parte pubblica composta dal dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Spilimbergo dott. Elzio Fede, si conviene e stipula quanto segue in materia di trattamento economico accessorio:

ART. 1 - FINALITÀ

1. Il trattamento economico accessorio remunera l'effettivo svolgimento di attività funzionali alla realizzazione del POF.

ART. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA, DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed ha validità per l'intero anno scolastico 2012/13.

2. Il presente contratto, con le modalità e la tempistica di cui al successivo articolo 3, può essere sottoposto a verifica, integrazioni e modifiche nel corso della sua validità su richiesta di una delle parti.

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Nel caso insorgano controversie interpretative del presente contratto le parti si incontrano entro 10 giorni dalla richiesta scritta avanzata da una delle parti per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

2. La richiesta di cui al precedente comma deve indicare la materia e gli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura deve concludersi entro quindici giorni dalla richiesta. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza contrattuale.

ART. 4 - RISORSE

1. Le risorse disponibili per il trattamento economico accessorio, calcolate al lordo dipendente, sono costituite da:

- Stanzamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica pari a € 37.814 ,97
- Economie realizzate su FIS 2011/12 pari a € 5.471,52
- Stanzamenti per l'attivazione delle funzioni strumentali pari a € 6.981,55
- Stanzamenti per l'attivazione degli incarichi specifici per il personale ATA per € 2.841,70
- Ore eccedenti docenti infanzia e primaria per € 1.152,98
- Ore eccedenti docenti scuola secondaria per € 941,15
- Economia ore eccedenti € 737,45

Fede
Pivetta

- h) Pratica sportiva (finanziamento accreditato a consuntivo) per € 2.268,91
- i) Finanziamento MIUR forte processo immigratorio 2012/13 per € 4.380, 23

ART. 5 - CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali previste nella scuola sulla base delle esigenze didattiche e organizzative conseguenti alla realizzazione del POF
2. La quota destinata all'indennità di direzione DSGA ai sensi della sequenza contrattuale 2008 (pari a € 3.510,00) viene detratta dalla somma di cui alla lettera a) prima della determinazione delle quote Docenti e ATA.
3. La quota del fondo d'istituto destinata a compensare le attività aggiuntive del personale docente è costituita:
 - a) dal 70% della somma di cui alla lettera a) dell'articolo 4 come rideterminata ai sensi del precedente 2° comma (€ 24.013,48),
 - b) dall'assegnazione 2012/13 - Finanziamenti per le funzioni strumentali - di cui all'art. 4, lettera c) (€ 6.981,55)
 - c) dal 70% delle economie FIS 2011/12 di cui al precedente art. 4, lettera b) € 3.830,07),
 - d) ore eccedenti docenti infanzia e primaria per € 1.152,98,
 - e) ore eccedenti docenti scuola secondaria per € 941,15. economia ore eccedenti € 737,45,
 - f) pratica sportiva (finanziamento accreditato a consuntivo) per € 2.268,91
 - g) a cui si aggiunge il 70% del fondo per il forte processo immigratorio (€ 3.066,16) per un **totale soggetto a contrattazione di € 42.991,75.**
4. La quota del fondo d'istituto destinata a compensare le attività aggiuntive del personale ATA è costituita dal 30% della somma di cui alla lettera a) del precedente articolo 4 come rideterminata ai sensi del precedente 2° comma, pari a € 10.291,49, alla quale si aggiungono le assegnazioni 2012/2013 - finanziamenti per gli incarichi specifici - di cui all'art. 4, lettera d) (€ 2.841,70), l'indennità di direzione del DSGA (€ 3.510,00) e il 30% delle economie di cui alla lettera c) dell'articolo 4 (€ 1641,45) per un totale FIS di € 18.284,64 a cui si aggiunge il 30% del fondo forte processo immigratorio (1.314,07) per un **totale soggetto a contrattazione di € 19.598,71.**

ART. 6 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE PERSONALE DOCENTE

1. La somma di cui al precedente articolo 5. comma 3°, lettere a), b), c) pari ad € 34.825,10 viene utilizzata:
 - a) il 22% (**€ 7.661,50**) per retribuire le funzioni strumentali (€ 6.981,48) e per costituire il fondo di accantonamento (€ 680.04)
 - b) il 63% (**€ 21.939,90**) per retribuire, le attività connesse con l'ampliamento dell'offerta formativa, le attività collegiali aggiuntive ed incarichi speciali previsti dal piano annuale dell'attività scolastica, di cui all'articolo 28, 4° comma dei CCNL,
 - c) il 15% (**€ 5.223,70**) per la flessibilità organizzativa e didattica, secondo le condizioni negoziate di cui all'ALLEGATO A, che fa parte integrante del presente contratto:
2. Il fondo di accantonamento serve per retribuire attività impreviste, anche a seguito di integrazione del Piano dell'Offerta Formativa o del Piano Annuale delle Attività Scolastiche,
3. Funzioni strumentali
 - n. 1 funzione - Area 1 - gestione dei POF, **€ 1.163,58**
 - n. 1 funzione - Area 2 - sostegno alla funzione docente, **€ 1.163,58**
 - n. 1 funzione - Area 3 - diritto allo studio, **€ 1.163,58**
 - n. 1 funzione - Area 4 - continuità e orientamento, **€ 1.163,58**
 - n. 1 funzione - Area 5 - Intercultura, **€ 1.163,58**



n. 1 funzione - Area 6 - Attività Sportive, € 1.163,58

4. Comitato Valutazione

Compenso forfetario per 4 docenti, € 100,00

5- Commissione POF

Compenso forfetario per 2 docenti (esclusa la FS), € 210,00

6. Commissione AGGIORNAMENTO e FORMAZIONE

Compenso forfetario per 3 docenti (esclusa la FS), € 157,50

7. Commissione DIRITTO ALLO STUDIO

Compenso forfetario per 5 docenti(esclusa la FS), € 350,00

8. Commissione INTERCULTURA

Compenso forfetario per 7 docenti (esclusa la FS), € 490,00

9. Commissione ATTIVITA SPORTIVE

Compenso forfetario per 6 docenti (esclusa la FS), € 315,00

10. Coordinamento commissione primaria (giochi gioventù), € 105,00

11. Gruppo di lavoro ORARIO

Compenso forfetario per 3 docenti, € 630,00

12. Gruppo di lavoro SCUOLA SICURA

Compenso forfetario per 4 docenti, € 140,00

Coordinamento del gruppo 1 docente, € 52,50

13. Gruppo di lavoro H

Compenso forfetario per 5 docenti in ragione del numero degli alunni H seguiti, € 240,00.

Referente d'Istituto per dislessia, compenso forfetario per 1 docente, € 150,00

14. Incarichi

- collaboratore vicario, compenso forfetario di € 1.163,58

- secondo collaboratore, compenso forfetario di € 1.163,58

- coordinatore di sede infanzia compresa la presidenza del consiglio di intersezione, compenso forfetario di € 595,00

- coordinatori di classe (secondaria), compenso forfetario per 14 docenti, € 740,00

- capigruppo (primaria), compenso forfetario per 4 docenti, € 280,00

- referenti ed. stradale, ambientale e alla salute compenso forfetario per 9 docenti, € 315,00

- coordinatore dell'attività di scacchi (secondaria), compenso forfetario per 1 docente, € 700,00 - responsabile del laboratorio informatico primaria, compreso l'aggiornamento del sito della scuola, € 210,00

- responsabile del laboratorio informatico (secondaria), € 210,00

- responsabile dei laboratorio scientifico (primaria), compenso forfetario. € 70,00

- responsabile dei laboratorio scientifico (secondaria), compenso forfetario. € 210,00

- responsabili di biblioteca infanzia, compenso forfetario per 2 docenti € 105,00

- responsabili di biblioteca secondaria, compenso forfetario per 2 docenti. € 105,00

- coordinatrice PROVE INVALSI, compenso forfetario per 1 docente, € 350,00

- docenti impegnati nelle prove Invalsi, compenso forfetario di 2 ore pari a € 840,00 in alternativa recupero delle due ore.

15. Ampliamento offerta formativa

1. Per l'ampliamento dell'offerta formativa viene impegnata la somma di € 11.906,00 così, suddivisa:

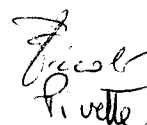
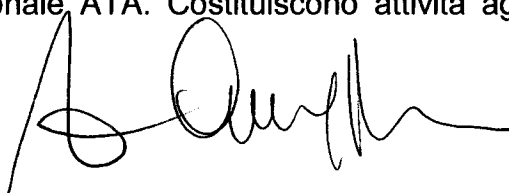
MACROPROGRETTO ARIANNA: € 11.556,00

MACROPROGETTO SCAMBIO LINGUISTICO: € 350,00

per le attività e l'insegnamento aggiuntivi afferenti alle suddette aree progettuali.

ART. 7 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE PERSONALE A.T.A.

1. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto vengono altresì utilizzate per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale ATA. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di



lavoro, non necessariamente oltre l'orario d'obbligo stabilito, richiedenti un maggior impegno professionale.

2. Le attività aggiuntive e gli incarichi specifici, individuati in sede di assemblea del personale e proposte dal DSGA, sono retribuiti per il numero di ore predeterminato in sede di conferimento dei relativi incarichi, definiti per ciascun profilo professionale.
3. Confluiscono altresì nel fondo di istituto le risorse derivanti dall'utilizzo di strutture logistiche ed amministrative da parte di esterni all'organizzazione scolastica, che andranno quantificate e richieste dal Dirigente Scolastico sulla base delle modalità di utilizzo delle strutture medesime. Tali risorse andranno a compensare il personale direttamente coinvolto.
4. Il budget 2012/13 è costituito come descritto all'articolo 5, comma 4°, del presente contratto

ART. 8 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

1. **Direttore dei Servizi Generali e amministrativi**

◆ Quota variabile indennità di direzione, come da CCNL in vigore, pari a € 3.510,00

◆ **Assistenti Amministrativi**

A – intensità attività

◆ Intensificazione delle attività in funzione dell'ampliamento dell'offerta formativa in applicazione del POF: € 1.150,00 da suddividersi fra 3 unità;

◆ Intensificazione attività derivanti da decentramento amministrativo: gestione decentrata personale – Gestione statistiche e rilevazioni – Gestione graduatorie e supplenze; graduale passaggio alla dematerializzazione dei procedimenti incentivando l'utilizzo delle nuove attrezzature digitali e dei nuovi sistemi di informazione scuola-famiglia (web, e.mail, sms ecc...) per € 1.300,00;

◆ Gestione Rete Informatica Uffici € 684,00 per n. 1 unità

◆ Intensificazione per sostituzione colleghi assenti per brevi periodi: € 440,00

2. **Collaboratori scolastici:**

A – intensificazione attività

◆ Supporto amministrativo: compenso forfetario pari a € 1.645,00 per n. 3 unità nella Scuola elementare e n. 2 della scuola media;

◆ Centralino scuola primaria: compenso forfetario pari a € 210,00 per n. 7 unità di personale collaboratore scolastica;

◆ Intensificazione per sostituzione colleghi assenti per brevi periodi compenso forfetario pari a € 750,00 ripartito fra 15 unità, in ragione di: 4 ore per 15 unità per la sostituzione in sede; nessun collaboratore ha dato la disponibilità per la sostituzione di colleghi in sede diversa dalla propria.

◆ Intensificazione delle attività in funzione dell'ampliamento dell'offerta formativa della scuola dell'infanzia per organizzazione laboratori: considerata l'esiguità della somma a disposizione, gli incarichi specifici suddivisi tra le 4 unità di collaboratrici scolastiche della scuola dell'infanzia andranno a compensare l'intensificazione per collaborazione e attuazione del POF; le ore effettuate in eccedenza potranno essere recuperate durante le vacanze estive e i giorni di sospensione dell'attività didattica.

◆ Intensificazione per supporto progetti POF euro 1.000,00 di cui il 40% riservato alla scuola dell'infanzia.

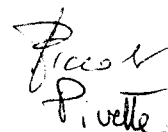
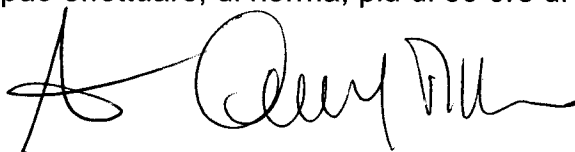
◆ Intensificazione delle attività in funzione dell'ampliamento dell'offerta formativa della scuola elementare di Spilimbergo compenso forfetario di € 2.150,00 da ripartirsi fra n. 7 unità;

◆ Intensificazione delle attività in funzione dell'ampliamento dell'offerta formativa della scuola secondaria di 1° grado compenso forfetario di € 300,00 da ripartirsi fra il personale resosi disponibile.

B – Ore eccedenti l'orario d'obbligo personale a.t.a.

◆ Attività aggiuntive non in orario d'obbligo: fino a 110 ore complessive per 19 unità per € 1.175,00.

◆ Ciascuna lavoratore non può effettuare, di norma, più di 35 ore di straordinario.



F. Pivette



ART. 9 – INCARICHI SPECIFICI A.T.A.

La somma prevista sulla base dei parametri ministeriali ammonta a € 2.841,70; la predetta disponibilità è così utilizzata:

1) N. 4 incarichi specifici ATA da destinare a collaboratori scolastici per complessivi € 2.400,00 pari a 600,00 cad.

Gli incarichi specifici vengono conferiti alla scuola dell'infanzia per necessità di assistenza alla persona, all'handicap, al pronto soccorso.

2) La differenza di € 441,70 si somma alla disponibilità del FIS 2012/13

ART. 10 – DISPONIBILITÀ MODIFICHE ORARIE

1. Assistenti amministrativi

✓ Disponibilità ai cambi turno per sostituzione momentanea colleghi assenti compenso forfetario per 4 unità per complessivi € 500,00

2. Collaboratori scolastici

✓ Disponibilità ai cambi turno per sostituzione momentanea colleghi assenti compenso forfetario per 15 unità per complessivi € 1.200,00

ART. 11 – MODALITÀ DI PRESTAZIONE DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DA SVOLGERSI NON IN ORARIO D'OBBLIGO

Le prestazioni aggiuntive non in orario d'obbligo di tutto il personale ATA devono essere preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico su richiesta motivata del DSGA

1. Al personale ATA possono essere richieste prestazioni aggiuntive anche oltre l'orario d'obbligo in caso di assenza di una o più unità di personale o di esigenze imprevedute e non programmabili, tenendo conto, prioritariamente: a) della sede ove va effettuata la prestazione straordinaria, b) della disponibilità espressa dal personale, c) della graduatoria interna.

2. Qualora le operazioni di chiusura dei locali dovessero protrarsi oltre l'orario stabilito nelle lettere di incarico, i collaboratori affideranno le operazioni di chiusura a persona segnalata all'uopo dal Dirigente Scolastico.

ART. 12 – FONDI FINALIZZATI – art. 9 CCNL 29/11/2007 Misure incentivanti per forte processo immigratorio anno scolastico 2011/2012.

1. Le risorse disponibili per l'anno 2012/2013 sono pari a € 4.380, 23.

2. In applicazione dell'art. 5 del presente contratto integrativo, la quota destinata al personale docente pari a € 3.066,16 (70% fondi) viene utilizzata interamente per l'insegnamento aggiuntivo da destinarsi agli alunni stranieri.

3. Al personale ATA spetta, quindi, il 30% dei fondi assegnati per il 2012/13 pari a € 1.314,07, per compensare l'intensificazione del lavoro del personale sarà suddivisa in ragione del numero degli alunni stranieri per plesso per i collaboratori scolastici e sul totale alunni stranieri dell'Istituto per gli assistenti amministrativi.

ART. 13 ORE ECCEDENTI E AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA

Le ore eccedenti e le ore di avviamento alla pratica sportiva vengono liquidate a consuntivo.

ART. 14– UTILIZZAZIONE DELLE DISPONIBILITÀ RESIDUE

Le eventuali economie e la quota parte inutilizzata del fondo di accantonamento vanno ricontrattate e ridistribuite per attività svolte durante questo anno scolastico.

ART. 15 – LETTERA DI INCARICO



Three handwritten signatures are present at the bottom of the page. The first signature on the left is a stylized 'A'. The middle signature is 'Aurelio Milla'. The signature on the right is 'P. Vette'.

Il dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con nota in cui devono essere esplicitati il tipo di attività, il compenso forfetario o orario, specificando in quest' ultimo caso il numero massimo delle ore retribuibili.
Nella lettera di incarico di cui al precedente comma deve essere esplicitamente indicata la modalità di certificazione dell'attività.

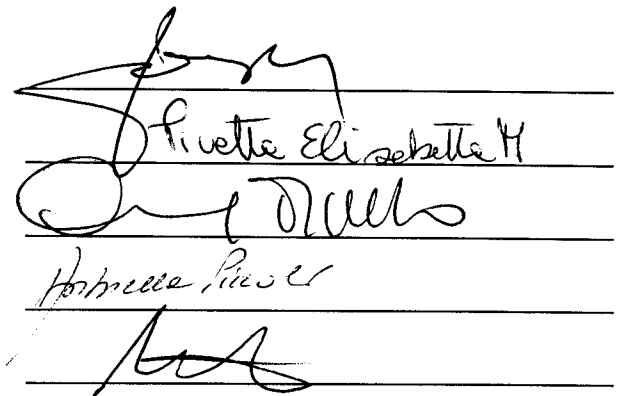
ART. 16 – MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE

La liquidazione dei compensi dovuti al personale in base al presente contratto viene effettuata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la modalità del Cedolino Unico; al contrario, i compensi assegnati all'Istituto come scuola a forte processo immigratorio saranno liquidati da questa Scuola entro il 31 Agosto 2012 sulla base delle risorse effettivamente presenti nella disponibilità di cassa.

Il seguente contratto viene sottoposto alla prevista verifica da parte dei Revisori dei Conti.

Letto, approvato e sottoscritto
Spilimbergo, 3 maggio 2013

Elzio Fede –	Dirigente Scolastico
Elisabetta Pivetta-	RSU
Anny Muzzo	RSU
Antonella Piccolo	CISL SCUOLA
Adriano Zonta	FLC CGIL



The image shows five handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the signatories listed in the table: Elzio Fede, Elisabetta Pivetta, Anny Muzzo, Antonella Piccolo, and Adriano Zonta. The signatures are written in dark ink and are clearly legible.

ALLEGATO A

Flessibilità organizzativa e didattica

1. Viene accantonata la somma di € 5.223,70. La quota del Fondo d'Istituto destinata a compensare la flessibilità organizzativa e didattica viene destinata alle singole sedi scolastiche in base al numero dei posti di docenza in organico di diritto.

2. Le somme vengono impiegate interamente per retribuire le seguenti attività:

- a) attività svolta per l'intero anno per gestire in modo flessibile, anche su base plurisettimanale, le ore di contemporaneità in funzione delle necessità organizzative e didattiche della scuola, ivi compresa la sostituzione dei colleghi assenti – infanzia e primaria;
- b) attivazione di uno o più laboratori per gruppi di alunni almeno per un bimestre;
- c) orario settimanale di servizio discontinuo (più di due interruzioni, escluse le ricreazioni);
- d) rientro pomeridiano dopo la sospensione per la pausa pranzo – primaria -;
- e) organizzazione didattica complessa (ex modulo 4/3 – primaria)
- f) accompagnamento viaggi d'istruzione e scuola neve – secondaria;
- g) accoglienza tirocinanti universitari.

3. Le voci di cui al comma precedente si cumulano ai fini dell'accesso al fondo

4. Il compenso individuale, forfetario, si determina dividendo la somma totale del budget con il numero complessivo delle attività svolte da tutti i docenti interessati moltiplicato per le attività individuali; tale compenso individuale non può superare 600,00 euro.

Letto, approvato e sottoscritto

Spilimbergo, 3 giugno 2013

Elzio Fede Dirigente Scolastico

Elisabetta Pivetta- RSU

Anny Muzzo RSU

Antonella Piccolo CISL SCUOLA

Adriano Zonta FLC CGIL

The image shows five handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Elzio Fede (a stylized signature), Elisabetta Pivetta (with the name 'Pivetta Elisabetta M.' written below it), Anny Muzzo (a cursive signature), Antonella Piccolo (with the name 'Antonella Piccolo' written below it), and Adriano Zonta (a stylized signature).